

**Wymagania wobec Kandydatów przystępujących do Konkursu
na stanowisko Prezesa Zarządu Warszawskiej Spółdzielni Mieszkaniowej „OCHOTA”**

Wymagania konieczne

1. Wykształcenie wyższe II stopnia (preferowane: zarządzanie, ekonomia, prawo).
2. Udokumentowany co najmniej 10 letni staż pracy.
3. Udokumentowany co najmniej 5-letni staż pracy na stanowisku kierowniczym.
4. Pełna zdolność do czynności prawnych i korzystanie w pełni z praw publicznych.
5. Dyspozycyjność.
6. Umiejętność kierowania zespołem pracowników.
7. Nieprowadzenie działalności konkurencyjnej, o której mowa w § 56 Statutu WSM „Ochota” wobec Spółdzielni.
8. Brak pokrewieństwa, powinowactwa w linii prostej i w drugim stopniu linii bocznej oraz pozostawania w związku małżeńskim lub konkubinacie w stosunku do członków Rady Nadzorczej.
9. Złożenie oświadczenia wg załącznika - o pełnej zdolności do czynności prawnych i korzystaniu w pełni z praw publicznych; o niekaralności; o nieprowadzeniu działalności konkurencyjnej, o której mowa w § 56 Statutu WSM „Ochota” wobec Spółdzielni; o braku pokrewieństwa, powinowactwa w linii prostej i w drugim stopniu linii bocznej oraz pozostawania w związku małżeńskim lub konkubinacie w stosunku do członków Rady Nadzorczej.

Wymagane dokumenty:

1. CV ze zdjęciem.
2. List motywacyjny.
3. Kserokopie dyplomów i świadectw potwierdzających posiadane wykształcenie.
4. Kserokopie świadectw pracy lub innych dokumentów potwierdzających wymagany staż pracy oraz zajmowane stanowiska.
5. Inne świadectwa potwierdzające posiadaną wiedzę przydatne do zajmowania wysokiego stanowiska kierowniczego oraz posiadane certyfikaty, uprawnienia.
6. Zaświadczenie z Krajowego Rejestru Karnego wystawione nie wcześniej niż trzy miesiące przed upływem terminu składania ofert.

Wymagania dodatkowe

1. Znajomość zagadnień związanych z zarządzaniem nieruchomościami.
2. Umiejętności negocjacyjne i komunikacyjne.
3. Umiejętność i znajomość przepisów pozyskiwania środków zewnętrznych.
4. Inicjatywa i odwaga do podejmowania szybkich decyzji, również w sytuacjach kryzysowych, odporność na stres.
5. Umiejętność rozwiązywania konfliktów.
6. Orientacja w najnowszych trendach w zarządzaniu ludźmi.
7. Przedstawienie strategii rozwoju Spółdzielni na podstawie ogólnodostępnych dokumentów.